

✓  
6  
LC  
J. L. GAYLER

LL.B., B. COM., BARRISTER AT LAW

# DERECHO INDUSTRIAL

ESTUDIO PRELIMINAR

DE

MANUEL ALONSO OLEA

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Facultad  
de Derecho, Universidad de Madrid



INSTITUTO DE ESTUDIOS POLITICOS

MADRID, 1965

## **INDICE SISTEMATICO**



## PARTE PRIMERA

## EL DERECHO COMUN

<i>Capítulo II.—EL CONTRATO DE TRABAJO</i> .....	31
1. Formación .....	31
2. La contraprestación .....	34
3. La forma del contrato .....	35
4. La duración del contrato .....	36
5. Capacidad .....	39
a) La Corona .....	39
b) La mujer casada .....	40
c) Corporaciones .....	40
d) Menores .....	42
i) Alimentos .....	42
ii) Contratos en beneficio del menor .....	43
6. Contratos de restricción de comercio .....	45
i) Racionalidad por lo que respecta a empresario y a trabajador .....	46
ii) Racionalidad en interés público .....	49
iii) Divisibilidad de los contratos restrictivos del co- mercio .....	50
 <i>Capítulo III.—APRENDIZAJE</i> .....	 53
1. Naturaleza del aprendizaje .....	53
2. Las partes del contrato .....	54
3. Forma del contrato .....	54
4. Terminación del contrato de aprendizaje .....	56
a) Mala conducta .....	56
b) Disolución de sociedad, variación de la ley orgáni- ca de la misma, etc. ....	57
c) Muerte .....	58
d) Mutuo disenso .....	58
e) Denuncia .....	59
5. Acciones por incumplimiento de contrato .....	59
a) Acciones del patrono .....	59
b) Acciones del aprendiz .....	61

	Páginas
<i>Capítulo IV.—DEBERES DEL TRABAJADOR</i> ... .. .	63
1. El deber de obediencia ... .. .	63
2. Deber de fidelidad hacia su empresario ... .. .	66
3. El Deber de fidelidad y los inventos del trabajador ...	69
a) El derecho de obtener una patente ... .. .	69
b) El beneficio de la patente ... .. .	70
4. El deber de indemnización ... .. .	72
5. El deber de rendición de cuentas ... .. .	74
 <i>Capítulo V.—DEBERES DEL EMPRESARIO</i> ... .. .	 76
1. Deber de pagar la remuneración convenida ... .. .	76
2. Deber de dar trabajo ... .. .	80
3. Deber de dar informes fehacientes ... .. .	82
a) Responsabilidad frente al trabajador ... .. .	82
i) El empresario debe hacer sus declaraciones honradamente ... .. .	84
ii) El empresario debe prestar atención al comu- nicar su información ... .. .	84
b) Responsabilidad ante otros empresarios ... .. .	85
c) Referencias y responsabilidad criminal ... .. .	86
4. El deber de indemnización ... .. .	87
 <i>Capítulo VI.—DEBER DE DERECHO COMÚN DEL EMPRESARIO DE VELAR POR LA SEGURIDAD DE SUS EMPLEADOS</i> ... .. .	 89
i) Deber de contar con un cuadro de hombres competentes ... .. .	95
ii) Deber de contar con locales y utensilios de trabajo idóneos ... .. .	97
iii) Deber de contar con un sistema de seguridad de trabajo ... .. .	98
1. Defensas ante una acción de incumplimiento del deber de Derecho común ... .. .	102
a) <i>Volenti non fit injuria</i> ... .. .	102
b) Concurrencia de culpas ... .. .	105
2. La <i>Law Reform (Personal Injuries) Act</i> de 1948 ... .. .	106

	Páginas
<i>Capítulo VII.</i> —INCUMPLIMIENTO DE DEBERES LEGALES ... .. .	108
1. En general ... .. .	108
2. Incumplimiento del deber legal según las <i>Factories Acts</i> y las <i>Coal Mines Acts</i> ... .. .	110
3. Defensas del empresario ante una acción por incumplimiento de un deber legal ... .. .	113
i) <i>Volenti non fit injuria</i> ... .. .	113
ii) Concurrencia de culpas ... .. .	114
iii) Delegación de deber legal ... .. .	119
a) Lesiones a un compañero de trabajo ... .. .	120
b) Lesiones al mismo delegado ... .. .	120
<i>Capítulo VIII.</i> —LESIONES PRODUCIDAS EN LOCAL NO OCUPADO POR EL EMPRESARIO ... .. .	123
1. Derechos que se pueden hacer valer contra el ocupante del local ... .. .	124
2. Derechos que se pueden hacer valer contra el empresario ... .. .	127
<i>Capítulo IX.</i> —"THE FATAL ACCIDENTS ACTS" DE 1846 ... .. .	129
1. Doctrina <i>Baker</i> contra <i>Bolton</i> ... .. .	129
2. ¿Ante quién es responsable el causante del daño? ... .. .	131
3. Condiciones necesarias de una acción según lo dispuesto en la <i>Fatal Accidents Act</i> ... .. .	132
a) El fallecido podría haber ejercitado la acción de haber sobrevivido ... .. .	132
b) Pérdidas pecuniarias de los familiares del fallecido ocasionadas como consecuencia de su muerte. ... .. .	133
4. Relación existente entre la <i>Fatal Accidents Acts</i> de 1846 y la <i>Law Reform (Miscellaneous Provisions) Act</i> de 1934 ... .. .	136
<i>Capítulo X.</i> —EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO ... .. .	139
1. Despido sin preaviso (despido sumario) ... .. .	140
i) Mala conducta ... .. .	143
ii) Negligencia ... .. .	145

	Páginas
iii) Incompetencia ... ..	145
iv) Incapacidad o enfermedad ... ..	146
a) Posible duración de la enfermedad ... ..	146
b) La clase de empleo ... ..	147
c) Plazo de duración del contrato ... ..	147
v) Desobediencia ... ..	150
2. Despido con preaviso ... ..	151
— Plazo de preaviso ... ..	152
— Compensación económica en vez de preaviso ... ..	154
3. Muerte ... ..	155
4. Disolución de sociedad civil ... ..	155
5. Quiebra ... ..	156
— Quiebra del empresario ... ..	156
— Concurso del trabajador ... ..	157
6. Liquidación, etc. de compañía mercantil ... ..	158
i) Disolución obligatoria ... ..	158
ii) Liquidación voluntaria ... ..	158
iii) Nombramiento de síndico y administrador ... ..	159
iv) Transformación y fusión ... ..	159
7. Traspaso de negocio ... ..	160
8. Suspensiones y multas ... ..	161
 <i>Capítulo XI.—ACCIONES POR INCUMPLIMIENTO DE CONTRATO</i> ... ..	 164
1. Daños y perjuicios ... ..	164
2. <i>Quantum Meruit</i> ... ..	168
3. Acciones interdictales ... ..	172
 <i>Capítulo XII.—EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS TERCEROS (I)</i> ... ..	 174
1. La responsabilidad del empresario por los daños de su empleado ... ..	174
a) Autorización expresa para cometer un acto lesivo. ... ..	175
b) Realización de un acto autorizado, pero llevado de manera diferente a la ordenada ... ..	175
— Prohibición expresa ... ..	176
— Ilícitud intencional del trabajador ... ..	176

	<u>Páginas</u>
— Negligencia del trabajador ... .. .	177
— Equivocación en el ejercicio de las facultades concedidas ... .. .	177
c) Actuación no autorizada ... .. .	178
d) Ratificación de un acto no autorizado ... .. .	180
2. Derechos extracontractuales del empresario contra los terceros ... .. .	181
a) Lesión a un trabajador ... .. .	181
b) Inducción a incumplir el contrato ... .. .	183
c) Seducción ... .. .	184
d) Aceptación de un empleado ... .. .	184
3. Responsabilidad de un empresario de los daños causa- dos por su contratista ... .. .	185
4. Responsabilidad del empresario general y del tempo- ral ... .. .	187
5. La responsabilidad del trabajador por daños causados a terceros ... .. .	189
a) Responsabilidad conjunta ... .. .	189
b) Caso especial de la aprobación ilícita ... .. .	191
c) Caso especial de difamación ... .. .	192
i) Deber del empleado de hacer la declaración ...	193
ii) Interés del receptor ... .. .	194
 <i>Capítulo XIII.—EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS TERCEROS (II) ...</i>	 196
1. Responsabilidad del empresario ante terceros por los contratos celebrados por su empleado ... .. .	196
a) Autorización expresa del empresario ... .. .	197
b) Poder implícito del empleado para celebrar con- tratos ... .. .	197
i) Naturaleza del contrato ... .. .	198
ii) Naturaleza de la actividad comercial del em- presario ... .. .	198
iii) Tipo de empleo ... .. .	199
c) Mandato por conducta ... .. .	199
d) Ratificación ... .. .	200
2. Responsabilidad contractual del empleado ante terceros.	201

	<u>Páginas</u>
<i>Capítulo XIV.—CONTRATO DE TRABAJO Y DERECHO PENAL</i> ... .. .	204
1. Responsabilidad de un empresario por los delitos cometidos por sus empleados ... .. .	204
a) Derecho común ... .. .	204
b) Derecho legislado ... .. .	205
i) Responsabilidad indirecta ... .. .	206
ii) Responsabilidad estricta (o absoluta) ... .. .	207
2. Delitos que sólo pueden ser cometidos por los empleados ... .. .	208
a) Hurto de un empleado ... .. .	208
b) Malversación ... .. .	209
c) Falsificación de cuentas ... .. .	210
d) Incumplimiento de las <i>Companies Acts</i> ... .. .	211
e) <i>Conspiracy and Protection of Property Act</i> de 1785. ... .. .	211

## PARTE SEGUNDA

## LOS SINDICATOS Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

INTRODUCCIÓN ... .. .	215
1. Legislación ... .. .	216
2. Seguros mutuos ... .. .	217
3. Convenios colectivos ... .. .	217
4. La huelga ... .. .	218
<i>Capítulo XV.—LOS SINDICATOS Y SUS MIEMBROS</i> ... .. .	220
1. Significado de la palabra "Sindicato" ... .. .	220
2. Miembros del sindicato ... .. .	222
3. Expulsión del miembro de un sindicato ... .. .	223
4. Facultades judiciales para interferirse en la expulsión de un sindicato ... .. .	224
5. Registro de sindicatos ... .. .	227
6. Sindicatos legales e ilegales ... .. .	229
7. Los sindicatos y las actividades políticas ... .. .	233

	Página
<i>Capítulo XVI.—LOS SINDICATOS Y EL DERECHO DE OBLIGACIONES</i> ... ..	238
1. Contrato e ilegalidad del sindicato ... ..	238
2. Contrato y registro del sindicato ... ..	241
a) Contratos y sindicatos registrados ... ..	242
b) Contratos y sindicatos no registrados ... ..	244
 <i>Capítulo XVII.—RESPONSABILIDAD CIVIL DEL SINDICATO</i> ... ..	 247
1. Responsabilidad civil extracontractual del sindicato ...	248
2. Responsabilidad de los síndicos del sindicato ... ..	250
3. Responsabilidad individual de dirigentes o miembros ...	251
i) <i>Trade Dispute</i> (Conflicto de trabajo) ... ..	251
ii) Inducir a otra persona a incumplir su contrato de trabajo ... ..	254
a) Induciendo de manera directa ... ..	254
b) Procurando el incumplimiento de manera di- recta ... ..	255
c) Procurando el incumplimiento de manera indi- recta ... ..	256
iii) Interferir la profesión, etc., de otra persona o el derecho de esa otra persona para disponer de su capital o trabajo a su pleno antojo ... ..	259
4. <i>Picketing</i> ... ..	262
i) Su posición en Derecho común ... ..	262
a) Ocupación indebida ... ..	262
b) Molestias ... ..	263
ii) Su posición según el Derecho legislado ... ..	263
a) Ocupación indebida ... ..	264
b) Molestias ... ..	266
5. Conspiración ... ..	268
 <i>Capítulo XVIII.—LOS SINDICATOS Y EL DERECHO PENAL</i> ... ..	 276
1. Conspiración ... ..	276
2. Empresas de gas, agua o electricidad ... ..	277
3. Ruptura de contrato con lesiones a <b>personas o daños</b> a la propiedad ... ..	278
4. Empleo de violencia, etc. ... ..	278

	Páginas
<b>Capítulo XIX.—EFECTO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS</b> ... .. .	282
1. Derechos de las partes ... .. .	282
a) Regla general ... .. .	282
b) Limitaciones a la regla general ... .. .	283
c) ¿Obligan sólo en conciencia los convenios colectivos? ... .. .	286
2. Los derechos de los individuos bajo el convenio colectivo ... .. .	289
a) Condiciones de contratación ... .. .	290
b) Condiciones de trabajo ... .. .	291
A) Incorporación por referencia directa ... .. .	292
B) Incorporación por uso o costumbre ... .. .	293
C) La <i>Cotton Manufacturing (Temporary Provisions) Act</i> de 1934 ... .. .	295
D) La <i>Road Haulage Wages Act</i> de 1938 ... .. .	296
— Finalidad general de la ley ... .. .	296
— Salarios injustos ... .. .	298
— Poderes del Ministro ... .. .	299
— Funciones del Tribunal Industrial ... .. .	299
E) La <i>House of Common Resolution</i> de 1946 ( <i>Fair Wages Clause</i> ) ... .. .	300
<b>Capítulo XX.—COMPOSICIÓN DE CONFLICTOS</b> ... .. .	308
1. La <i>Conciliation Act</i> de 1896 ... .. .	309
2. La <i>Industrial Courts Act</i> de 1919 ... .. .	310
a) Composición del tribunal ... .. .	310
b) Solución de conflictos ... .. .	310
c) Métodos de arbitraje bajo la <i>Industrial Courts Act</i> .	312
1. Arbitraje del Tribunal Industrial ... .. .	313
2. Arbitraje de una sola persona ... .. .	314
3. Comités de arbitraje ... .. .	314
d) Las costas del arbitraje bajo la <i>Industrial Courts Act</i> ... .. .	315
e) Fuerza obligatoria de los laudos de acuerdo con la ley ... .. .	315
3. La <i>Industrial Disputes Order</i> de 1951 ... .. .	315
a) Composición de conflictos ... .. .	316

	Páginas
b) Arreglo de "Cuestiones" ... .. .	319
c) Efecto de la decisión del tribunal ... .. .	321
d) Constitución y procedimiento del Tribunal Industrial de Conflictos ... .. .	322
e) Distinción entre un conflicto y una "cuestión" ... .. .	323
4. La <i>Employers and Workmen Act</i> de 1875 ... .. .	324

### PARTE TERCERA

## SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN ... .. .	329
<i>Capítulo XXI.</i> —SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (I) ( <i>Factory Law</i> , 1) ... .. .	332
1. Definición de la palabra <i>fábrica</i> ... .. .	332
i) Trabajo manual ... .. .	333
ii) Locales ... .. .	334
iii) La fabricación, alteración o adaptación de cualquier artículo para su venta ... .. .	335
iv) Con fines mercantiles o de lucro ... .. .	336
2. Fábricas por analogía ... .. .	337
3. Salud (Disposiciones generales) ... .. .	337
a) Limpieza ... .. .	338
b) Aglomeración ... .. .	339
c) Temperatura ... .. .	339
d) Ventilación ... .. .	340
e) Iluminación ... .. .	340
f) Desagüe ... .. .	340
g) Servicios sanitarios ... .. .	341
h) Supervisión médica ... .. .	341
4. Seguridad ... .. .	341
a) Barreras de seguridad ... .. .	342
b) Examen, lubricación y ajuste de la maquinaria ... .. .	349
c) Construcción y venta de maquinaria nueva ... .. .	351
d) Limpieza de maquinaria por mujeres y jóvenes ... .. .	352

	Páginas
e) Instrucción y supervisión de los jóvenes que tra- bajan con máquinas peligrosas ... .. .	353
f) Medidas de seguridad en los accesos a los lugares de trabajo y seguridad de esos lugares ... .. .	353
g) Salidas contra incendios ... .. .	354
 <i>Capítulo XXII.—SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (II) (Factory Law, 2) ... .. .</i>	
— Bienestar ... .. .	357
1. Agua potable ... .. .	357
2. Lavabos ... .. .	358
3. Guardarropas ... .. .	358
4. Sillas y bancos ... .. .	358
5. Primeras ayudas o auxilios ... .. .	359
6. Ordenes y Reglamentos especiales ... .. .	359
— Disposiciones y regulaciones especiales relativas a la salud, seguridad y bienestar ... .. .	360
1. Eliminación de polvos y humos ... .. .	361
2. Protección de la vista ... .. .	361
3. Fábricas húmedas ... .. .	361
4. Cargas pesadas ... .. .	362
5. Prohibición de empleo a mujeres jóvenes en ciertos procesos ... .. .	362
6. Facultad de dictar reglamentos especiales de seguri- dad y salud ... .. .	363
— Jornada, días festivos y períodos de descanso ... .. .	364
1. Jornada de trabajo ... .. .	364
2. Período de empleo ... .. .	365
3. Períodos de descanso ... .. .	365
4. Horas extraordinarias ... .. .	366
5. Días festivos ... .. .	367
— Sistemas particulares de trabajo y empleo ... .. .	368
1. Sistemas de turnos ... .. .	368
2. Fábricas con semana de cinco días ... .. .	370
— Mujeres y menores ... .. .	371
1. Empleo nocturno de mujeres ... .. .	371
2. Empleo de menores en actividades relacionadas con la fábrica, pero fuera de sus locales ... .. .	372

	Páginas
— Empleo y horas de trabajo de los niños ... .. .	373
i) La <i>Education Act</i> de 1918 ... .. .	373
ii) La <i>Employment of Women, Young Persons and Children Act</i> de 1920 ... .. .	374
iii) La <i>Children and Young Persons Act</i> de 1933 ... .. .	374
— Horas de trabajo de los adultos ... .. .	375
<i>Capítulo XXIII.—SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (III) (Factory Law, 3)</i> ... .. .	378
— Notificación e investigación de accidentes y enfermedades profesionales ... .. .	378
i) Notificación de accidentes ... .. .	378
ii) Notificación de enfermedades profesionales ... .. .	379
iii) Investigaciones ... .. .	379
— Responsabilidad de acuerdo con las <i>Factories Acts</i> ...	380
i) Responsabilidad del ocupante de la fábrica ... .. .	381
ii) Responsabilidad del propietario de los locales de la fábrica ... .. .	382
iii) Responsabilidad del propietario de la máquina ... .. .	383
iv) Responsabilidad de los empleados ... .. .	384
v) Responsabilidad de los directivos de la compañía ...	386
— Penas por incumplimiento de las <i>Factories Acts</i> ... .. .	386
— La administración y el cumplimiento de las <i>Factories Acts</i> ... .. .	387
1. La inspección de fábricas ... .. .	387
i) Nombramiento de los inspectores de fábrica ... .. .	387
ii) Poderes de los inspectores ... .. .	387
2. Juntas de distrito ... .. .	389
3. Médicos de fábrica ... .. .	391
a) Nombramiento ... .. .	392
b) Deberes ... .. .	392
i) Examen médico de menores ... .. .	392
ii) Notificación de accidentes ... .. .	393
iii) Discontinuidad de empleo ... .. .	393

	<u>Páginas</u>
<i>Capítulo XXIV.—SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (IV) (Shop Acts)</i> ... ..	394
i) Normas sobre el adelantamiento de la hora de cierre ... ..	396
ii) Normas sobre horas de cierre uniformes ...	397
iii) Normas sobre el medio día de vacación de los dependientes de tienda ... ..	398
iv) Normas sobre las horas de comidas ... ..	399
v) Prohibición de trabajar y abrir los domingos ... ..	400
a) Trabajo en domingos ... ..	400
b) Apertura en domingos ... ..	400
vi) Horas de trabajo de los menores de 18 años ... ..	401
a) Jóvenes entre los 16 y 18 años de edad.	401
b) Jóvenes menores de 16 años ... ..	402
vii) Salud y comodidad de los dependientes de comercio ... ..	403
— Cumplimiento de la ley ... ..	404
— La <i>Young Persons (Employment) Act</i> de 1938 ... ..	406

## PARTE CUARTA

## S A L A R I O S

INTRODUCCIÓN ... ..	409
1. Legislación de salarios mínimos ... ..	409
2. <i>Truck Acts</i> ... ..	410
3. Legislación relativa a la determinación de salarios ... ..	410
<i>Capítulo XXV.—LEGISLACIÓN DE SALARIOS MÍNIMOS</i> ... ..	411
— Objeto general e historia de esta legislación ... ..	411
A) Las <i>Wages Councils Acts</i> ... ..	414
1. Introducción ... ..	414
2. El establecimiento de Consejos de salarios ...	415

	<u>Páginas</u>
3. Remisión a una Comisión de investigación ...	415
4. Informe de la Comisión de investigación ... ..	416
5. La orden de Consejo de salarios ... .. .	417
6. Composición de la Comisión de investigación.	418
7. Variación y revocación de las órdenes de Consejo de salarios ... .. .	419
8. Comité Central de Coordinación ... .. .	420
9. Orden de regulación de salarios ... .. .	420
10. Ejecución de las órdenes de regulación de salarios ... .. .	421
11. Enfermos e incapacitados ... .. .	422
12. Precios abonados por los aprendices ... .. .	423
13. Cómputo de la remuneración ... .. .	423
14. Constitución de Consejos de salarios y de Comités Centrales de Coordinación ... .. .	424
15. Administración ... .. .	425
B) La <i>Catering Wages Act</i> de 1943 ... .. .	425
1. Trabajadores a los que se aplica la ley ... .. .	426
2. El trabajo de la Comisión de salarios en la Industria de la Alimentación ... .. .	426
3. Abolición de los Comités de salarios ... .. .	428
4. Facultades de los Comités de salarios ... .. .	428
5. Ejecución y efectos de las órdenes de regulación de salarios ... .. .	429
6. Composición de la Comisión de salarios de la Industria de la Alimentación ... .. .	430
7. Composición de los Comités de salarios ... .. .	431
8. Administración ... .. .	431
9. Cómputo de salarios ... .. .	432
10. Documentación ... .. .	432
 <i>Capítulo XXVI.—LAS "TRUCK ACTS"</i> ... .. .	 433
1. Objetivo general de las <i>Truck Acts</i> ... .. .	433
2. Personas a quienes se aplican las <i>Truck Acts</i> ... .. .	434
3. La <i>Truck Act</i> de 1831 ... .. .	435
4. La <i>Truck Amendment Act</i> de 1837 ... .. .	439

	<u>Páginas</u>
5. La <i>Truck Act</i> de 1896 ... ..	439
— Multas ... ..	439
— Artículos estropeados ... ..	440
— Deducciones por materiales, etc. ... ..	442
6. La <i>Hosiery Manufacture (Wages) Act</i> de 1874 ... ..	443
7. Leyes relacionadas con las <i>Truck Acts</i> ... ..	443
a) La <i>Payment of Wages in Public Houses (Prohibition) Act</i> de 1893 ... ..	444
b) La <i>Shop Clubs Act</i> de 1902 ... ..	444
c) Sección 120 de la <i>Factories Act</i> de 1937 ... ..	446
<i>Capítulo XXVII.—DETERMINACIÓN DEL SALARIO</i> ... ..	447
1. Las <i>Coal Mines Acts</i> ... ..	448
2. La <i>Checkweighing in Various Industries Act</i> de 1919 ...	450
3. Sección 112 de la <i>Factories Act</i> de 1937 ... ..	451
a) Métodos de publicación de tarifas de salarios ... ..	452
b) Métodos de publicación de datos de trabajo ... ..	452
4. Ordenes dadas bajo leyes anteriores ... ..	453

## PARTE QUINTA

## MOVILIDAD DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN ... ..	457
<i>Capítulo XXVIII.—LA "EMPLOYMENT AND TRAINING ACT" DE 1948.</i>	459
1. Oficinas de colocación ... ..	460
2. Cursos de capacitación ... ..	461
3. Programas para promover mayor regularidad de empleo.	461
4. Subvenciones y préstamos ... ..	462
5. Servicios de Empleo de la Juventud ... ..	462
<i>Capítulo XXIX.—NOTIFICACIÓN DE VACANTES</i> ... ..	464
— Personas a las que se aplica la orden ... ..	465
— Empleos a los que se aplica la orden ... ..	466
— Nueva contratación del trabajador ... ..	466

	<u>Páginas</u>
<i>Capítulo XXX.—TRABAJOS PORTUARIOS</i> ... .. .	468
1. Administración del programa ... .. .	470
2. Registros, archivos y obligaciones de acuerdo con el programa ... .. .	470
3. Salarios y vacaciones ... .. .	472
4. Gastos del programa ... .. .	473
5. Disciplina y ejecución del programa ... .. .	473
6. Recursos ... .. .	474
 <i>Capítulo XXXI.—EMPLEO DE PERSONAS INCAPACITADAS</i> ... .. .	 476
1. Definición de "persona incapacitada" ... .. .	476
2. Cursos para personas incapacitadas ... .. .	477
3. Registro de personas incapacitadas ... .. .	478
4. Obligación del empresario de emplear a personas inca- pacitadas ... .. .	479
i) Obligaciones de emplear un cierto porcentaje de personas incapacitadas ... .. .	480
ii) Asignación de ciertos empleos a personas incapaci- tadas ... .. .	481
5. Disposiciones relativas a personas gravemente incapa- citadas ... .. .	482
 <i>Capítulo XXXII.—REINCORPORACIÓN DE LICENCIADOS DE LAS FUERZAS ARMADAS</i> ... .. .	 483
— Obligaciones del empresario ... .. .	485
— Cumplimiento de la ley ... .. .	487
— Prohibición de despido de empleados que van a servir en las Fuerzas Armadas ... .. .	488

PARTE SEXTA

SEGURIDAD SOCIAL

INTRODUCCIÓN .....	493
<i>Capítulo XXXIII.—LA "NATIONAL INSURANCE (INDUSTRIAL INJURIES) ACT" DE 1946</i> .....	496
1. Introducción .....	496
2. Empleos asegurables y empleos exceptuados .....	500
3. Riesgos asegurables .....	501
A) Lesión personal causada por accidente .....	501
a) Lesión personal .....	502
b) Accidente .....	502
c) A consecuencia de ( <i>Arising out of</i> ) .....	505
— Accidentes con incumplimiento de reglamentos o de normas u órdenes de la empresa .....	508
— Accidentes mientras se hace frente a casos de emergencia .....	509
d) Durante ( <i>In te Course of</i> ) .....	510
— Comienzo y terminación del trabajo .....	510
— Interrupción del trabajo .....	513
B) Enfermedades profesionales .....	514
4. Prestaciones .....	515
i) Prestaciones básicas .....	516
a) Prestación de lesión .....	516
b) Prestación de incapacidad .....	516
c) Prestación por muerte .....	518
ii) Prestaciones adicionales .....	519
a) Suplemento de desempleo .....	519
b) Dificultades especiales .....	519
c) Ayuda continua .....	520
d) Tratamiento en hospital .....	520
e) Hijos menores mantenidos por el asegurado .....	520
f) Adultos mantenidos por el asegurado .....	521

	Páginas
iii) Descalificación de beneficiarios ... ..	521
a) Prestación de lesión ... ..	521
b) Prestación de incapacidad ... ..	521
-- La administración de la ley ... ..	522
1. El Ministro del Seguro Nacional ... ..	522
2. El <i>Insurance Officer</i> ... ..	522
i) Cuestiones que han de ser decididas por el Mi- nistro ... ..	523
ii) Cuestiones semejantes a las de la <i>Family Allowan-             ces Act</i> de 1945 ... ..	524
iii) Cuestiones de incapacidad ... ..	524
3. Tribunales locales de apelación ... ..	525
— Cuestiones de hecho ... ..	526
4. El comisario de accidentes de trabajo ... ..	526
5. <i>Medical Boards</i> ... ..	527
6. Tribunales Médicos de Apelación ... ..	527
7. Inspectores ... ..	528
8. Revisión de decisiones ... ..	528
9. Declaración de que un accidente es de trabajo ... ..	529
 <i>Capítulo XXXIV.—PRESTACIONES SEGÚN LA “NATIONAL INSURANCE (INDUSTRIAL INJURIES) ACT” DE 1946 E INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS OBTENIDOS COMO CONSECUENCIA DEL EJERCICIO DE UNA ACCIÓN</i> ... ..	530
— Daños y perjuicios que pueden obtenerse en una acción. ... ..	535
i) “Distanciamiento” que afecta a la responsabilidad ... ..	536
ii) “Distanciamiento” que afecta a los daños y per- juicios ... ..	537
 <i>Capítulo XXXV.—LA “NATIONAL INSURANCE ACT” DE 1946</i> ... ..	541
1. Asegurados ... ..	542
2. Prestaciones recibidas por las tres clases de personas aseguradas ... ..	544
3. Prestaciones de maternidad ... ..	544
— Prestaciones de desempleo y de enfermedad ... ..	545
1. Pago de prestaciones por desempleo o enfermedad ... ..	545

	<u>Páginas</u>
2. El derecho a las prestaciones de desempleo y enfermedad ... .. .	546
3. Pérdida de la prestación de desempleo ... .. .	547
a) Pérdida debida a un conflicto de trabajo ... .. .	547
b) Descalificación debida a mala conducta, etc. ... .. .	551
4. Pérdida de la prestación de enfermedad ... .. .	554
5. Duración y recuperación de las prestaciones ... .. .	555
— Pensión de jubilación ... .. .	556
— Mujeres casadas ... .. .	557
— Significado de la jubilación ... .. .	557
— Reducción de la pensión ... .. .	558
— Aplazamiento de la jubilación ... .. .	558
— Administración de la ley ... .. .	559
1. El Ministro del Seguro Nacional ... .. .	559
2. El funcionario del Seguro Nacional ... .. .	560
3. Los Tribunales Locales ... .. .	561
4. El <i>National Insurance Commissioner</i> ... .. .	561
5. Cuestiones reservadas al Ministro ... .. .	562
6. Cuestiones de derecho ... .. .	563
7. Cuestiones de hecho ... .. .	563
8. Revisión de las decisiones ... .. .	563
9. Inspectores ... .. .	564